

**ВИСОКА ЖЕЛЕЗНИЧКА ШКОЛА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА**
Број:2285/5-2
Дана, 25.11.2014. године
Београд

На основу члана 55. став 7. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС" бр.76/2005, 100/2004, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014), Наставно веће Школе на седници од 25.11.2014. године донело је:

К О Д Е К С ПРОФЕСИОНАЛНЕ ЕТИКА

ЦИЉ КОДЕКСА

Кодекс професионалне етике доноси се у циљу очувања достојанства професије, заштите вредности знања и подизања свести и одговорности запослених и студената Школе.

Кодекс професионалне етике садржи морална начела и начела професионалне етике сходно којима се понашају: наставници, сарадници, студенти и други учесници у процесу високог образовања.

Кодекс професионалне етике састоји се од етичких канона у оквиру којих су прописани стандарди понашања прилагођени потребама Школе.

ЕТИЧКИ КАНОНИ

Основни етички канони у смислу овог Кодекса јесу:

Канон I – Однос према професији

У односу према професији наставници и сарадници су слободни и одговорни да у свом раду бране истину, онако како је виде и у том смислу су дужни да остварују следеће стандарде:

1. Унапређују сопствена знања.
2. Настоје да достигну највиши ниво на плану научних сазнања и технолошких решења.
3. Обезбеђују тачност и прецизност у саопштавању тих сазнања у оквиру садржаја студијског програма који се остварује.

4. Развијају и подстичу критичку мисао, а тренутни и успутни интереси, било моралне било материјалне природе, не смеју угрозити или компромитовати слободу стварања и истраживачки дух.

Канон II – Однос према студентима

1. Наставници и сарадници треба да подстичу своје студенте на слободан и озбиљан прилаз учењу, примењујући најбоље моралне професионалне и стручне стандарде у настави.
2. Исказајући поштовање према студентима као личностима, наставници и сарадници треба да буду њихови истински интелектуални водичи и саветници.
3. Наставници и сарадници су дужни да са студентима успоставе однос међусобног поверења и уважавања.
4. Систем праћења рада и оцењивање студената мора бити објективан, поуздан и уједначен, тако да оцена сваког студента буде исказана на основу стечених поена по унапред објављеним активностима релевантним за вредновање.
5. Наставници и сарадници и остали запослени не смеју непосредно или посредно, искоришћавати, злоупотребљавати, шиканирати, уцењивати и дискриминисати студенте, нити се према њима понашати на недоличан или други начин који вређа њихово достојанство.
6. Као морално неприхватљиво понашање посебно се издваја сваки облик атака на личност студената, а нарочито на сексуално узнемиравање, физичко напаствовање, ругање и исмејавање.
7. Забрањује се свим запосленима да према студентима исказују било какву дискриминацију (националност, вера, раса, пол, политичка и друга уверења односно поглед на свет, социјални или неки други статус и друге разлике).

Канон III – Права и понашање студената

1. Права студената обухватају:
 - Једнака и неotuђива права у образовном процесу, без обзира на националност, веру, расу, пол, политичка и друга уверења односно погледе на свет, социјални или неки други статус и друге разлике,
 - Право удруживања,
 - Право на доступност аката Школе која регулишу питања студија и студената,
 - Право на приговоре и жалбе у случају кршења права студената,
 - Право на заштиту од притисака и злоупотреба у наставном процесу,
 - Право на учествовање и одлучивање о свим студентским питањима или преко изабраних представника,

- Право на учествовање у ваннаставним активностима у области културе, уметности, спорта у земљи и иностранству (стручне конференције, семинари, саветовања, сусрети студената, апсолвентске вечери) и
 - Друга права.
2. Неприхватљиво понашање студената сматра се:
- Непристојан и некоректан однос према наставницима, сарадницима, другим запосленим у Школи,
 - Ометање наставе,
 - Проузроковање штете на имовини Школе намерно или непажњом,
 - Отуђивање имовине Школе,
 - Неовлашћен приступ информационом систему Школе,
 - Неприкладно облачење (одевање и обућа)
 - Изазивање или учествовање у нередима или тучи у просторијама Школе,
 - Долазак на било који облик наставе или активности у Школи под утицајем алкохола, опојних дрога итд.

Канон IV – Колегијални односи

1. Запослени у Школи негују колегијалне односе засноване на међусобном уважавању, поштовању и разумевању.
2. Запослени су дужни да у размени идеја и критика уважавају другачија мишљења.
3. Наставници и сарадници дужни су да буду објективни у професионалном вредновању колега сходно принципима непристрасности, разборитости и колегијалности.
4. Наставници су дужни да поштују и бране стваралачку слободу предавача, сарадника у настави и свих осталих запослених у Школи.

Канон V – Однос према Школи

1. Запослени у Школи чувају интегритет и достојанство Школе и раде по свом најбољем знању, савесно, марљиво, културно и посвећено.
2. Поштују устројство Школе уз слободу да критикују и мењају њена правила.
3. У случају ангажовања ван Школе, наставници и сарадници су дужни да обим обавезе ускладе са интересима Школе.

Канон VI – Одевање на раду

1. Запослени су дужни да буду прикладно и уредно одевени и да својим начином одевања не нарушавају углед Школе.

2. Неприкладном одећом сматрају се нарочито: непримерено кратке сукње, кратке панталоне, блузе са великим деколтеом и изразито кратке и провидне блузе, папуче, јапанке и другу неприкладну обућу.
3. На одбранама радова (Дипломски, Завршни, Специјалистички) на састанцима у Школи са лицима која нису запослена у Школи као и на састанцима ван просторија Школе где присуствују запослени из Школе, пожељно је да запослена лица из Школе буд свечаније одевена (мушке особе у оделима и са краватама итд.)

Канон VII – Друштвена мисија

1. Запослени у Школи учествују у друштвеном и политичком животу као и сви грађани, али свој лични ангажман усклађују са обавезама према студентима, настави и интересима Школе.
2. Када наступају као приватна лица, запослени су дужни да онемогуће стварање утиска да то чине у име својих колега или Школе.
3. Запослени Школе су дужни да се боре против свих видова корупције у високом образовању, а против запосленог који је усмено или писмено пријавио случај/еве корупције и других незаконитости и неправилности не сме се примењивати тзв “мобинг“ и сл. већ тзв. „заштита узбуњивача“ итд.

Канон VIII– Примена Кодекса

1. Запослени који сматра да се од њега тражи да поступи на начин који није у складу са овим Кодексом, о томе писмено обавештава директора Школе и због тога не сме бити стављен у неповољнији положај у односу на друге наставнике и сараднике.
2. Запослени ће примењивати овај Кодекс у доброј намери, а његова повреда представља основ за утврђивање дисциплинске или друге одговорности.
3. Овај Кодекс професионалне етике ступа на снагу наредног дана од дана доношења.

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ НАСТАВНОГ ВЕЋА

др Зоран Бундало, професор